

働き方改革による 生産性向上セミナー

人手不足を諦めない!!
ちいさな会社の
人材確保術

セミナーカリキュラム

1. 働き方改革関連法とは
2. 働き方改革が“ちいさな会社”に及ぼす影響
3. 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
 - ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
 - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
4. 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
 - ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
5. 採用担当者が知っておくべきテクニック
 - ・求職者の4つのタイプ
 - ・人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け
6. 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け
 - ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

「なかなか人が集まらない」

「長く働いてくれる人がいない…」

働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。

限られた人員で生産性を向上させることがより重要となってきました。中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいたします。

皆様のご参加をお待ちしています。

講師

人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント
アクシーズ合同会社代表

た はら れい み

田原玲美氏

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBP）としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。



日時

令和5年10月19日(木) 14:00～16:00

会場

出雲商工会議所 6階大ホール（出雲市大津町1131-1）

受講料

無料

定員

50名（定員になり次第締め切り）※1社2名まで

主催

出雲商工会議所・出雲中小企業相談所

共催

（公社）出雲法人会・出雲間税会・出雲市青色申告会（公財）日本電信電話ユーザ協会出雲地区協会

問合先

出雲商工会議所 経営支援課 TEL 0853-25-3710

WEB申込フォーム



切り取らずにこのままFAXしてください

セミナー受講申込書

申込締切: 10月12日(木)

出雲商工会議所(経営支援課)行 FAX 23-1144

令和5年 月 日

事業所名				TEL			FAX		
所在地				参加者名①					
従業員数 (正社員)		業種		参加者名②					

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、本セミナーの運営及び今後のセミナー等の情報提供のみに利用いたします。