

令和4年度 新入社員研修講座

2日間コース



本研修は新入社員の方を対象に、社会人としての心構えや身につけておくべきマナー等基本行動の習得に加え、コミュニケーション能力が高い人材を育成することを目的にロールプレイング等を通して実践的に研修いたします。

また、会社の垣根を越え、新入社員同士の横のつながりを作ることでもあります。

新入社員のみなさまに、いち早く戦力となってもらうためにも、ぜひ本研修をご活用ください。

と き ①令和4年 **4月4日**月・**5日**火
9:00～17:00

対象者：県内の高校を卒業された方

②令和4年 **4月13日**水・**14日**木
9:00～17:00

対象者：①以外の方

※当日は各自マスク着用・アルコール消毒・検温にご協力ください。

ところ **出雲商工会館 6階大ホール**
(出雲市大津町1131-1)

定員 各回とも50名

講師

(株)島根人材育成

代表取締役

江角 尚子 氏



<プロフィール>

島根県内の中小企業での就業経験を経て、キャリアコンサルタントとして、延べ1,000人以上の就職支援実績を持ち、中小企業・自治体・学校業界にて人材育成に係わる研修を年間200件以上担当している。

内容 お申込された方には締切後、**事前予習動画**をメールでお送りしますのでご視聴いただいたうえでご参加ください。

講座 1日目

1. 社会人としての心構え 一仕事とは、やりがいとは一
2. 折れない心作り
3. ビジネスマナーの基本
4. 言葉遣い
5. 来客応対、訪問マナー



講座 2日目

1. 電話応対
2. 職場の人間関係
 - ・コミュニケーション
 - ・報連相、仕事の進め方
3. ビジネス文書・ビジネスEメール
4. 目標設定・発表



受講料 主催・共催団体：会員11,000円 / 名、非会員：16,500円 / 名 ※消費税込み、テキスト代・昼食代含む

申込方法 裏面の申込書に必要事項をご記入のうえ、受講料を添えてお申し込みください。
受講料納入を確認したのち、受付いたします。締切後、追って受付通知を送付します。
※締切日以降にキャンセルされた場合、受講料の返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。

※受講料を持参できない場合は、申込書をFAXで送付のうえ、下記口座へ振り込みください。

山陰合同銀行出雲支店
島根中央信用金庫本店

普通預金 2124457
普通預金 0001211

名義：出雲商工会議所
名義：出雲商工会議所

締切 3月18日(金) ※これより前に定員に達した場合、その時点で締め切ります。

申込先 出雲商工会議所経営支援課 〒693-0011 出雲市大津町1131-1
TEL(0853)25-3710 / FAX(0853)23-1144

主催 出雲商工会議所・出雲中小企業相談所

共催 (公社)出雲法人会・出雲間税会・出雲市青色申告会・(公財)日本電信電話ユーザ協会出雲地区協会

令和4年度「新入社員研修講座」
受 講 申 込 書

事業所名					
所在地	(〒 -)				
TEL	() -				
FAX	() -				
メールアドレス ※予習動画送信用					
連絡担当者					
所属団体 (該当するものに✓)	[] 出雲商工会議所	[] 出雲法人会	[] 出雲間税会		
	[] 出雲市青色申告会	[] ユーザ協会	[] 非会員		
受講料納入 (原則事前納入)	() 名	() 円	[] 持 参	(月 日)	
			[] 振 込	(月 日)	

「期待すること」には、会社から受講者に対して、「期待すること」をご記入ください。この内容を踏まえて、受講者のみなさまには2日目に、今後の仕事における目標設定をしていただきます。

番 号	受講日 いずれか希望する方に○をつけて下さい。	ふ り が な	年 齢	性 別
		受 講 者 氏 名		
1	① 4月 4日(月)・ 5日(火)			男・女
	② 4月13日(水)・ 14日(木)	期待すること		
2	① 4月 4日(月)・ 5日(火)			男・女
	② 4月13日(水)・ 14日(木)	期待すること		
3	① 4月 4日(月)・ 5日(火)			男・女
	② 4月13日(水)・ 14日(木)	期待すること		
4	① 4月 4日(月)・ 5日(火)			男・女
	② 4月13日(水)・ 14日(木)	期待すること		
5	① 4月 4日(月)・ 5日(火)			男・女
	② 4月13日(水)・ 14日(木)	期待すること		

※記入欄が不足する場合は、本用紙をコピーのうえご記入ください。
※ご記入いただいた個人情報は、本講座に係る事務連絡と講師との打ち合わせのみに利用いたします。